

KOMPETENCJE LIDERA XXI WIEKU



idevelop



WPROWADZENIE

Dość często określenia manager, lider, przywództwo, zarządzanie są stosowane zamiennie. Te określenia nie są tożsame, choć często się przeplatają. Manager zarządza, uczy się i rozwija kompetencje, by realizować stawiane mu przez organizację cele, stawia na nawyk i komunikację z zespołem, deleguje zadania i staje się audytorem. Lider poprzez swój autorytet i doświadczenie motywuje ludzi do działania, wzbudza w nich chęć rozwijania się, wspólnego osiągnięcia celów i sprawia, że widzą sens tego, co robią. To wszystko przekłada się na znacznie lepsze i bardziej długotrwałe efekty.

Kurs przygotowuje lidera do kierowania zespołem w oparciu o warsztat, który pozwala na sprawną komunikację, zrozumienie poziomu funkcjonowania w zespole oraz sposobów osiągnięcia celów.

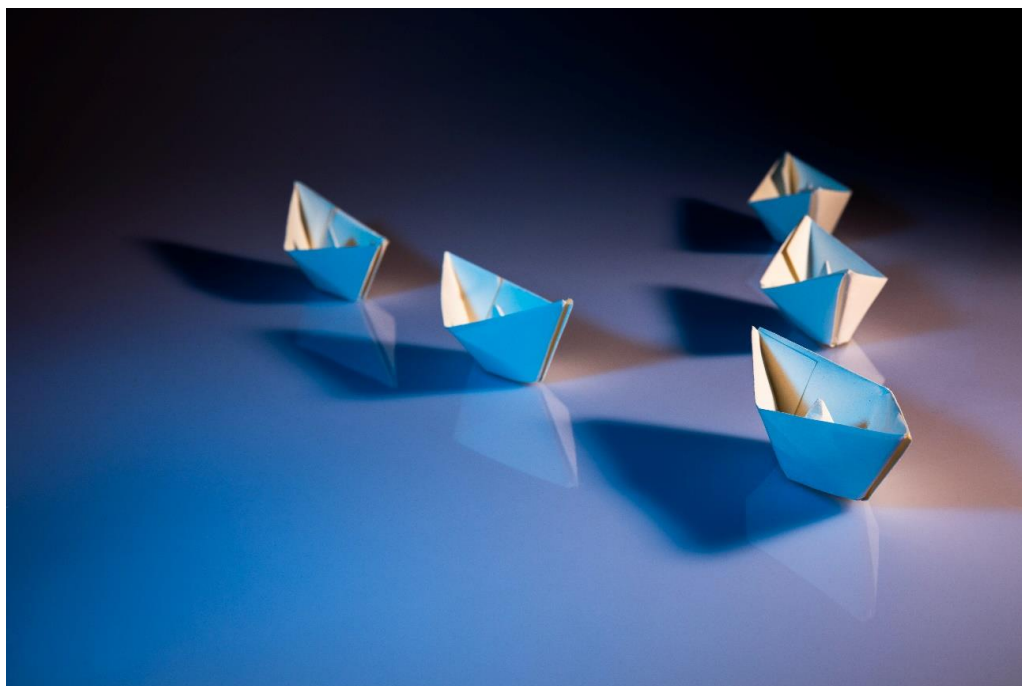


METODOLOGIA

Kurs skupia się głównie na szkoleniu praktycznym w proporcji 80% praktyki i 20% teorii. Zajęcia wypełnione są praktycznymi prezentacjami narzędzi, moderowanymi dyskusjami, burzami mózgów i ćwiczeniami kursowymi oraz grami. Każdy uczestnik otrzymuje materiały przygotowane przez trenera jako uzupełnienie prezentowanego warsztatu oraz wsparcie po zakończeniu kursu. Podczas warsztatów trener korzysta z prezentacji multimedialnych, filmów, dedykowanych narzędzi, testów oraz gier szkoleniowych. Program ten jest dedykowany zarówno dyrektorom szkół, jak i liderom zespołów zadaniowych oraz przedmiotowych. Wiele zagadnień prezentowanych na kursie będzie można łatwo zastosować w różnych sytuacjach zawodowych - w pokoju nauczycielskim, klasie, na spotkaniu.

Uczestnik pozna też:

- Teorie komunikacji w praktyce i narzędziach.
- Procesy motywacyjne w oparciu o modele.
- Przywództwo sytuacyjne.
- Znaczenie świadomości własnego potencjału w prowadzeniu zespołu.

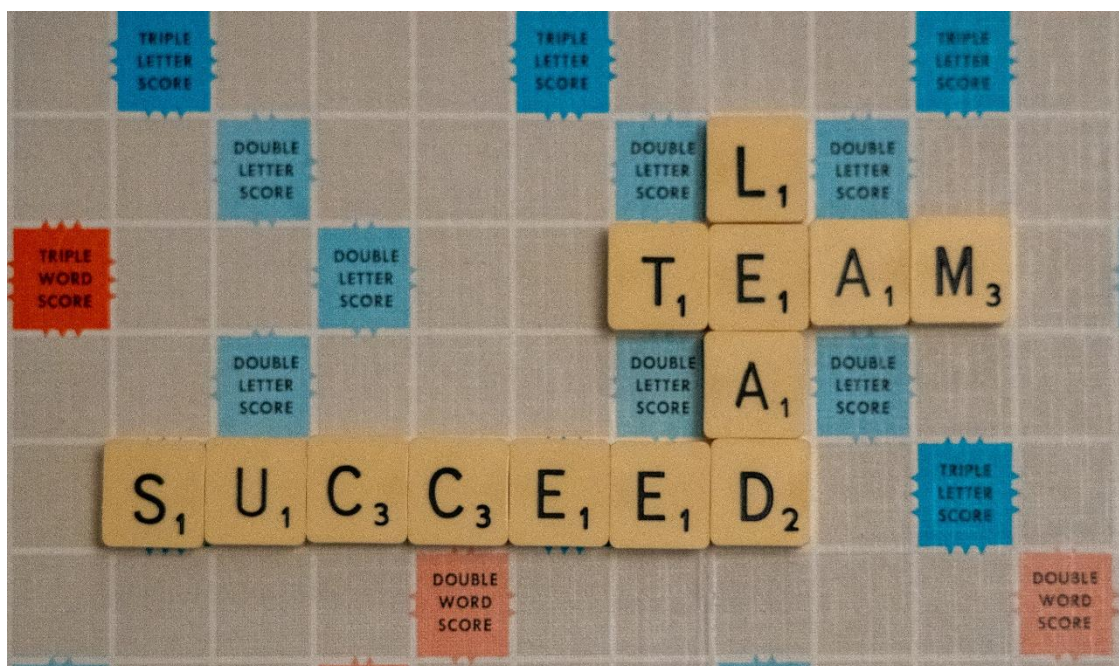




KOMPETENCJE

Kurs pozwoli uczestnikom na:

1. Zdobyć umiejętności zbudowania własnego portretu psychologicznego i stworzenia własnej strategii komunikacyjnej.
2. Zdobyć wiedzy nt. stylów przywództwa oraz poznać narzędzi komunikacji ofensywnej i defensywnej.
3. Zdobyć umiejętności rozpoznawania potencjału własnego i grupy oraz zastosowania w praktyce narzędzi motywacyjnych.
4. Zdobyć umiejętności rozpoznawania potencjału osobistego i zawodowego - ja i zespół.
5. Rozwinięcie kompetencji związanych z zarządzaniem zmianą.
6. Zdobyć umiejętności kierowania motywacją w zespole.





REZULTATY

Po ukończeniu tego kursu uczestnik będzie:

1. potrafił dostosować technikę komunikacji do danego stylu osobowości odbiorcy,
2. potrafił zdefiniować swój potencjał osobisty i zawodowy,
3. prawidłowo prowadzić komunikację z grupą,
4. potrafił udzielić prawidłowej informacji zwrotnej,
5. potrafił zaplanować i zarządzać zmianą swoją i grupy,
6. zdiagnozować motywację indywidualną i grupową,
7. potrafił zwiększyć swój potencjał osobisty i zawodowy,
8. miał większą świadomość swoich predyspozycji i cech osobowościowych,
9. potrafił zastosować w praktyce nabytą wiedzę i umiejętności w zakresie planowania, kierowania i zarządzania grupą w oparciu o poznane narzędzia.
10. posiadał umiejętności diagnozy pracownika i zespołu z zastosowaniem dedykowanych narzędzi,
11. potrafił rozwinąć umiejętności komunikacyjne przydatne w kierowaniu zespołem,
12. budował samoświadomość lidera w oparciu o wartości,
13. stosował w praktyce narzędzia kierowania zespołem,
14. świadom źródeł motywacji wewnętrznej i zewnętrznej,
15. potrafił wyzwalać energię i synergę w zespole.



DZIEŃ PO DNIU

SESJA POWITALNA

- Prowadzona przez Inmę Doblado, opiekuna kursu.
- Przedstawienie tutora.
- Wręczenie teczek z użytecznymi materiałami.
- Wprowadzenie do celów kursu.

DZIEŃ 1: POZNAWANIE SWOJEGO POTENCJAŁU

Wprowadzenie do tematyki kursu.
Autoprezentacja - warsztaty.
Różne sposoby prezentacji w grupie - warsztaty.

PRZERWA KAWOWA

Zagadnienia związane z pojmowaniem siebie a postrzeganiem w grupie -
prezentacja.
Test profilowy.
Omówienie typów osobowości - praca w grupach.
Psychologia twojego przyszłego ja - mini wykład.

PRZERWA

Poznanie swojego potencjału osobistego i zawodowego - praca w grupach.
Zasady kreatywnego życia wg Leonardo da Vinci - prezentacja.
Technika mocnych pytań - praca w grupach.

DZIEŃ 2: NARZĘDZIA W PRACY LIDERA

Wprowadzenie do zagadnień związanych z definicją przywództwa - mini-wykład.
Źródła motywacji zewnętrznej - warsztat i prezentacja.

PRZERWA KAWOWA

Narzędzia w pracy lidera (GROW - Matryca Eisenhowera - Metoda Kiplinga) - warsztaty.

21 cech lidera w g Maxwella - prezentacja.

Poznanie typów i rodzajów przywództwa - warsztaty.

PRZERWA

Diagnoza predyspozycji przywódczych w kontekście osobowości - warsztaty.

Przywództwo sytuacyjne - świadomość i skuteczność menedżera - warsztaty.

DZIEŃ 3: TECHNIKI KOMUNIKACJI

Wprowadzenie do teorii komunikacji.

Jak zbudować dobre relacje? - warsztaty.

PRZERWA KAWOWA

Teoria trójkąta dramatycznego - warsztaty.

Jak mówić, żeby ludzie chcieli słuchać - mini-wykład i prezentacja.

PRZERWA

Inspiracja - dyskusja na podstawie mini-wykładu.

Techniki komunikacyjne i facylitacyjne - warsztaty.

DZIEŃ 4: ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

Wprowadzenie do tematyki dnia - zarządzanie zmianą.

Jak przygotować zespół do zmiany - warsztat.

PRZERWA KAWOWA

Zmiana w zespole - prezentacja.

Okno Johari - warsztaty.

PRZERWA

Emocje w życiu lidera - ćwiczenia.

Sposoby na wyzwianie synergii i współpracy w zespole.

DZIEŃ 5: MOTYWACJA

Wprowadzenie do tematyki dnia - motywacyjny dylemat.

Co motywuje ludzi?

Model spektrum motywacji - ćwiczenia.

PRZERWA KAWOWA

Potrzeby psychologiczne wg Susan Flower - prezentacja.

Rozmowa MOCY - ćwiczenia.

PRZERWA

Przekonania które negatywnie wpływają na motywację w miejscu pracy - prezentacja i ćwiczenia.

Posumowanie i wnioski.

ZAKOŃCZENIE

OSOBA ODPOWIEDZIALNA: INMA DOBLADO, OPIEKUN KURSU

- Kwestionariusz oceny jakości kursu iDevelop
- Wręczenie Porozumień o Programie Mobilności
- Wręczenie Certyfikatów Europass-Mobilność
- Wręczenie Certyfikatów



idevelop

www.idevelopcourses.com
info@idevelopcourses.com

+34 656393065

+34 955 22 09 32

Avenida de Hytasa 36

Ed. Toledo II, Planta 1^a, Oficina 3.

Sevilla, 41006, Spain.

PIC: 948987279



Erasmus+